

Prot. N. 0000781/2023

Modena, li 29/12/2023

DETERMINAZIONE N. 51/2023

OGGETTO: EROGAZIONE PREMIO PER RAGGIUNGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DEI DIPENDENTI (ANNO 2023 – RELAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE).

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- la Società è impegnata anche nel processo di miglioramento della gestione degli alloggi e degli spazi direzionali/commerciali per le attività in R-Nord, nell'applicazione di pratiche e procedure su piattaforma digitale in riferimento agli appalti e nell'amministrazione sempre più digitale per la gestione della contabilità e dei controlli sull'andamento economico/finanziario societario;
- il Comune di Modena ha inoltre affidato a CambiaMo s.p.a. la gestione e valorizzazione dell'immobile denominato "Garage Enzo Ferrari" di viale Trento Trieste e di tre progetti del PINQuA/PNRR. Con Protocollo d'Intesa tra il Comune di Modena e la società CambiaMo S.p.A., la STU è il soggetto attuatore dell'intervento del PINQuA/PNRR per:
 - il Nuovo Centro per l'Impiego di Modena (Recupero del Fabbricato Ex Stallini).
 - un complesso immobiliare di n. 3 edifici di Edilizia Residenziale Sociale (ERS) per complessivi 45 alloggi e relativi servizi (lotti O-P e Q).
- il CdA con Delibera del 29/12/2022 approvava la Relazione sull'attività e budget con proposte di obiettivi gestionali per il 2023, Budget 2023 e prospettive per l'intero triennio 2023-2025
- il Cda con Delibera del 29/12/2022 approvava la proroga biennale dell'Accordo con due dipendenti, sottoscritto in data 31/08/2020, per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro. In tale Delibera si confermava inoltre l'ipotesi di rimodulare e incrementare l'orario complessivo dei dipendenti - con accordo sottoscritto in data 31/08/2020 ed in scadenza il

31/12/2022 - anche in riferimento all'aumentato carico di progetti e lavori da realizzare oltre che al valore medio della produzione nel triennio 2020/21/22.

- con l'avvio dei nuovi progetti del PINQuA/PNRR si consolidano le condizioni di cui sopra e pertanto si rende necessario di confermare la rimodulazione dell'orario, rispetto al contratto originario, dei dipendenti Sara Cavicchioli (32 ore settimanali) e Andrea Radighieri (36 ore settimanali). Per la nuova Responsabile amministrativa Avv. Marta Chiappari si conferma quanto previsto nel bando di selezione per l'assunzione, ovvero 36 ore settimanali rispetto alle 40 ore settimanali del contratto originario di Stefano Venturelli. Si approvava infine la rimodulazione oraria dei dipendenti Sara Cavicchioli e Andrea Radighieri fino al 31/12/2024 dando mandato al Direttore Generale per la predisposizione e sottoscrizione degli atti funzionali.

RICHIAMATI:

- la Determinazione del Direttore Generale n. 38 del 20/04/2020 'Contenimento e gestione dell'emergenza da Covid-19 – Svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile (Smart Working) – Criteri direttivi per la gestione organizzativa';
- la Determinazione del Direttore Generale n. 21 del 30/11/2020 'Incentivi per funzioni tecniche e fondo innovazione su investimenti - Programma Periferie';
- l'Accordo, sottoscritto in data 30/12/2022, per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo parziale (30 ore/settimanali) a tempo parziale (36 ore/settimanali) ai sensi del D.Lgs. 81/2015 per il dipendente Andrea Radighieri a far data dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2024;
- l'Accordo, sottoscritto in data 30/12/2022, per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo parziale (24 ore/settimanali) a tempo parziale (32 ore/settimanali) ai sensi del D.Lgs. 81/2015 per la dipendente Sara Cavicchioli a far data dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2024;
- gli Accordi individuali sottoscritti in data 13/12/2022 per lo svolgimento del lavoro agile;

CONSIDERATO CHE:

- le parti si sono accordate che, al verificarsi di particolari esigenze produttive aziendali, la prestazione potrà essere richiesta in un periodo temporale diverso da quello previsto o subire variazioni in aumento (clausola elastica), come previsto dall'art. 95 del CCNL Commercio e dell'art. 6 del D. Lgs. n° 81 del 15/06/2015;
- con deliberazione del CdA del 28/12/2023 si approvava la Relazione del Direttore Generale (dicembre 2023) *“...Sulla base di quanto sopra esposto e riportato nella sintesi delle attività della presente relazione si ritiene di poter valutare positivamente anche in questo secondo semestre il raggiungimento degli obiettivi delimitati nei punti precedenti oltre all'andamento dei programmi e lavori descritti nei punti successivi. Nel dettaglio:*
 - *Marta Chiappari per la predisposizione atti amministrativi. Supporto alla sottoscrizione di convenzioni, accordi vari, contratti di locazione per l'attuazione e/o la gestione degli interventi di riqualificazione urbana. Monitoraggio degli interventi e avvio delle rendicontazioni. Gestione degli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.*
 - *Andrea Radighieri per quanto attiene la gestione del patrimonio immobiliare societario oltreché il coordinamento delle nuove attività di gestione del complesso di R-Nord e dei nuovi progetti PINQuA-PNRR;*
 - *Sara Cavicchioli per la nuova programmazione della gestione contabilità e monitoraggio.**A tal proposito si propone al CdA la definizione di un premio da erogarsi con apposita Determina del Direttore Generale funzionale a definire le % di suddivisione tra i tre dipendenti. Il suddetto premio, avente carattere straordinario ed eccezionale, avrà valenza “una tantum” e come tale non influirà su alcun istituto contrattuale...”;*
- con deliberazione del 28/12/2023 il CdA definiva un valore complessivo lordo per raggiungimento obiettivi pari a € 7.500,00;

- il suddetto valore, avente carattere straordinario ed eccezionale, avrà valenza “*Una Tantum*” e come tale non influirà su alcun istituto contrattuale.

DETERMINA

Di definire una percentuale pro quota tra i tre dipendenti così suddivisa:

- Marta Chiappari un premio pari ad € 2.750,00 lordi complessivi, da erogarsi unitamente alla retribuzione del mese di dicembre 2023;
- Andrea Radighieri un premio pari ad € 2.750,00 lordi complessivi, da erogarsi unitamente alla retribuzione del mese di dicembre 2023;
- Sara Cavicchioli un premio pari ad € 2.000,00 lordi complessivi, da erogarsi unitamente alla retribuzione del mese di dicembre 2023.

il Direttore Generale

Arch. Luca Biancucci

(documento firmato digitalmente)